

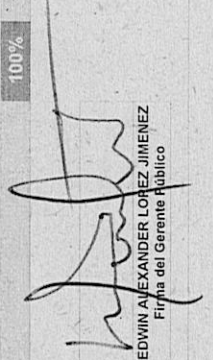
No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado			Avance			Evidencias	Ubicación	
						% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador programado a 2do semestre	% cumplimiento de indicador programado a 3er semestre	% cumplimiento de indicador programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador programado a 2do semestre	% cumplimiento de indicador programado a 3er semestre			
Pilar 1. Productividad Social														
1	Contribuir en el cierre de la brecha habitacional y mejorar la calidad de vida del afiliado	Dirigir y validar la elaboración del Plan Financiero de la Empresa y su articulación con el Plan Estratégico para garantizar que la misión y los objetivos institucionales se cumplan adecuadamente y oportunamente	Número de planes financieros elaborados	01/01/25 - 31/12/2025	Elaborar el plan financiero de la Sociedad alineado con el plan estratégico Socializar el plan financiero de la sociedad con la Alta Dirección y áreas involucradas Actualizar el plan financiero de la Sociedad si se presentan desviaciones	50%	50%	50%	50%	100%	60%	Durante el segundo semestre de 2025, se realizaron las respectivas socializaciones y actualizaciones del plan, mediante un informe financiero a la alta dirección.	Carpeta Digital Pilar 1	
2	Contribuir en el cierre de la brecha habitacional y mejorar la calidad de vida del afiliado	Desarrollar modelos financieros que faciliten la toma de decisiones frente a la implementación de nuevas estrategias y su impacto en la viabilidad financiera de la empresa	Número de modelos financieros desarrollados	01/01/25 - 31/12/2025	Elaborar modelos financieros alineado con el mapa estratégico Socializar los modelos financieros de la sociedad con la Alta Dirección y áreas involucradas	50%	50%	50%	50%	100%	10%	Durante el segundo semestre se socializaron los modelos financieros de la sociedad, los cuales no tuvieron desviaciones con respecto a los anteriores	Carpeta Digital Pilar 1	
Pilar 2. Construcción de integridad														
3	Fortalecimiento operacional y control de presupuesto en el afiliado	Definir y verificar los mecanismos de seguimiento y control de elaboración del presupuesto y ejecución presupuestal de la Empresa	Mecanismo de seguimiento diseñado	01/01/25 - 31/12/25	Diseñar el mecanismo de seguimiento Implementar cuadro de salida de la información Cargar periódicamente los datos requeridos por las herramientas Socializar los resultados del mecanismo de seguimiento en comités directivos	40%	40%	60%	60%	100%	10%	Durante el Segundo semestre de 2025 se realizó la socialización del Plan de Requerimientos a la alta dirección. Durante la Junta Directiva del mes de Enero de 2026, se remitió como adjunto, el cual la respuesta fue recibido	Carpeta Digital Pilar 2	
Pilar 3. Gestión Cultural														
4	Contar con tecnología y datos para la toma de decisiones estratégicas	Cargar la información estadística correspondiente a los indicadores financieros en el Sistema Institucional de Planeación Estrategia - SIPE	Indicadores Financieros publicados en SIPE	01/01/25 - 31/12/2025	Definir un modelo de presentación con datos relevantes Cargar la información en el SIPE Actualizar los datos de forma mensual Compartir la información general en comités de presidencia	40%	40%	60%	60%	100%	10%	Durante la vigencia 2025-2 se ha realizado el respectivo cargue de la información de los datos para la toma de decisiones estratégicas mediante la herramienta SIPE	Carpeta Digital Pilar 3	
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos														
5	Equipo comprometido con la entidad y con la excelencia en el servicio al afiliado	Definir y ejecutar plan de seguimiento a la participación de los miembros del equipo financiero en el plan de formación del FNA	Sumatoria de funcionarios capacitados	01/01/25 - 31/12/2025	Reunión con el equipo de Gestión Humana para conocer las capacitaciones y participaciones Estructurar un sistema de control de capacitaciones Hacer seguimiento a la asistencia del equipo a las capacitaciones Reunión con los participantes de las capacitaciones para socializar aprendizaje y su implementación en las labores diarias	50%	50%	50%	50%	100%	10%	Durante la vigencia 2025-2, en el marco del Plan Institucional de Capacitación (PIC), se definieron las acciones formativas dirigidas al equipo de la Vicepresidencia Financiera. A partir de estas, se ha implementado un sistema de control para el seguimiento de las capacitaciones recibidas. Adicionalmente, se carga un informe final en el cual se recopila la socialización de aprendizaje e implementación en las labores diarias de cada uno de los colaboradores participantes	Carpeta Digital Pilar 4	
Total						100%					100%			

FECHA
Enero 30/2026

VIGENCIA
2025

LAURA MILENA ROA ZEIDÁN
Firma del Superior Jerárquico

EDWIN ALEXANDER LOPEZ JIMENEZ
Firma del Gerente Público




Handwritten mark